

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO TIM

AI SINDACATI AUTONOMI i nostri COMPLIMENTI per la loro COERENZA POLITICA !!!!!!!

Dopo decine di scioperi che hanno indetto contro l'accordo del 11 giugno 2018 (CDS e ISOPENSIONE) adesso FIRMANO per l'ART. 4 legge Fornero e QUOTA 100.

Un capolavoro di contorsionismo e contraddizione!

Negli accordi del 26 febbraio 2019, relativi alle uscite volontarie ed anticipate per - ART. 4 (ISOPENSIONE) per 4.300 dipendenti e QUOTA 100 per 314 dipendenti – una delle cose che contrasta nettamente con i fatti accaduti in precedenza è la FIRMA delle RSU dei SINDACATI AUTONOMI.

Tale scelta potrebbe essere indice di cambiamento se fosse una presa d'atto, da parte di queste Organizzazioni sindacali, che le intese sottoscritte il 26.02.19 sono direttamente connesse all'accordo ministeriale dell'11 giugno 2018 che ha "gestito" ben 4.000 esuberanti strutturali tramutandoli in uscite anticipate e volontarie e respinto la cassa integrazione per circa 30.000 Lavoratrici/lavoratori, purtroppo però non ci sembra di essere di fronte a questo caso.

Invece le firme del "SINDACATO AUTONOMO" apposte SOLO nell'intesa del 26 febbraio 2019 rappresentano l'incoerenza della linea politica di questi sindacati, che, da aprile a giugno 2018, durante la vertenza TIM su ESUBERI ed Ammortizzatori Sociali, non hanno fatto altro che ASSISTERE praticamente in SILENZIO ALLE TRATTATIVE prima in sede aziendale e poi in sede Ministeriale, SPARGENDO nel frattempo le solite FALSITA' sull'operato di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL che invece GRAZIE ALL'ACCORDO sottoscritto SONO RIUSCITE a MANTENERE INALTERATI GLI ASSETTI OCCUPAZIONALI.

L'importante intesa dell'11 giugno 2018 siglata dai Sindacati Confederali ha anche consentito di RISOLVERE e SUPERARE LE UNILATERALITA' DEL REGOLAMENTO AZIENDALE in tema di "FERIE E PERMESSI", riaprendo contestualmente la POSSIBILITA' di RINNOVARE IL SECONDO LIVELLO (INTEGRATIVO AZIENDALE).

IL SINDACATO AUTONOMO che TANTO SI BATTE PER GLI INTERESSI DEI LAVORATORI ed ha contestato l'intero accordo politico del 11 giugno 2018 PERCHE' alla FINE SI E' ACCODATO a quanto sottoscritto da SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL ???

Anche questa volta lasciamo a VOI le riflessioni del caso!

Per quanto riguarda la RESPONSABILITA' del SINDACATO CONFEDERALE (SLC-CGIL FISTel-CISL UILCOM-UIL) di assumere unitariamente decisioni complesse ma finalizzate al mantenimento dei livelli occupazionali e del perimetro aziendale oltre che alle tutele ed ai diritti delle lavoratrici/lavoratori di TIM e del suo Gruppo, tramite accordi sindacali di "TENUTA", è un VALORE da evidenziare con forza!!!

Auspichiamo che le/i lavoratrici/lavoratori saranno in grado di riconoscerlo anche attraverso l'ormai imminente rinnovo delle RSU/RLS che vedrà al voto circa 43.000 dipendenti nel mese di maggio 2019.

Roma, 6 Marzo 2019

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296
UILCOM - Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322